



		OVERORDNET PROJEKTMODEL					
		A	B	C	D	E	
		SPECIFICERING	DESIGN	UDVIKLING	TEST	OVERDRAGELSE	
PROJEKTSPOR & ARBEJDS-PAKKER	Strategi	PROGRAM-LEDELSE	1 Projektledelse, organisering & administration				
			2 Risikostyring, kvalitetssikring & ændringskontrol				
			3 Business case & projektindstilling				
			4 Implementeringsstrategi & -plan				
	Proces	FORRETNINGS-PROCESSER	5 Strategisk grundlag				
			6 Virksomhedsstruktur	Quick hit muligheder			
			7 Procesmodel	Design af data	Udvikling af data	Test af data	
			8 Procesprioritering & afgrænsning	Design af selskabsstruktur	Implementering af selskabsstruktur	Test af selskabsstruktur	
			9 Procesmål & nøgletal (KPI)	Design af processer	Udvikling af processer	Test af processer	Ildtssættelse af processer
			10	Proces gap analyse			
	Teknologi	IT	11 Plan for applikationer	Software design & udvikling		Software implementering	
			12 Plan for brugerprofiler	Design & udvikling af brugerprofiler		Test af brugerprofiler	
			13 Plan for infrastruktur	Implementering af driftsinfrastruktur		Test af driftsinfrastruktur	
			14 Plan for udvikling	Systemprogrammel & systemlandskab		Produktionsmiljø	
			15 Plan for drift & support	Design af drifts- og supportorganisation			Implementering af drifts- og supportorganisation
	Organisation	UDDANNELSE	16 Plan for projektteam uddannelse	Projektteam uddannelse			
			17 Plan for slutbruger uddannelse	Design af slutbruger-uddannelse	Udvikling af slutbruger-uddannelse	Gennemførelse af slutbruger-uddannelse	Implementering af slutbrugerorganisation
		FORANDRINGS-LEDELSE	18 Mobilisering af interessenter	Engagering af ledelsen			Fasthold engagement
			19 Forandringsparathed & motivation	Overfør viden & kompetence til ledere og medarbejdere			Fasthold forandring
			20 Kommunikationsplan	Gennemfør kommunikation			
			21 Byg forandringsteam	Planlæg og udbred forandringsvisionen		Muliggør & gennemfør forandring	

		DETALJERET PROJEKTMODEL							
		A	B	C	D	E			
		SPECIFICERING	DESIGN	UDVIKLING	TEST	OVERDRAGELSE			
ARBEJDS- PÅKÆD	Strategi	PROGRAM- LEDELSE	1 Projektledelse, organisering & administration						
			2 Risikostyring, kvalitetssikring & ændringskontrol						
			3 Business case & projektindstilling						
			4 Implementeringsstrategi & -plan						
	Proces	FORRETNINGS- PROCESSER	5	Strategisk grundlag (Projektvision, Forretningsstrategi, Forretningsmål, Forandringsmotiv)					
			6	Virksomheds-struktur (Koncern, datterselskaber, afdelinger, lagre, fabrikker, distributionscentre, geografi, produkter & partnere, Nuværende processer & data, Varestrøm, Pengestrøm, Intercompany, Problemstillinger)	Quick hit muligheder (Identifikation af hurtige forbedringer)				
			7	Procesmodel (Fremtidig værdikæde & støtteprocesser, Fremtidig datamodel)	Design af data (Databasesdesign, Nummersystemer, Datadeling)	Udvikling af data (Datakonverterings-test)	Test af data (Data implementeret)		
			8	Procesprioritering & afgrænsning (Påvirkede processer, organisation & geografi, Nødv. systemmoduler)	Design af selskabsstruktur (Bogføringskredse, Opsætning)	Implementering af selskabsstruktur (Bogføringskredse, Opsætning)	Test af selskabsstruktur (Bogføringskredse, Opsætning)		
			9	Procesmål & nøgletal (KPI) (Process flows, Procesvisioner, mål, nøgletal & issues)	Design af processer (Tilretninger, Opsætning, 3. part sw, Rapporter, Workflows, Testmodel, Testorganisation)	Udvikling af processer (Tilretninger, Opsætning, Konfigurering, 3. part sw, Rapporter, Unit test, Modultest, Accept test plan, Integrationstest plan)	Test af processer (Modultest, Integrationstest, Accepttest, Cut over plan)	Idrftssættelse af processer (Cut over, Overtagelsesprøve, Produktion)	
			10	Proces gap analyse (System fit/gap analyse, Løsninger eller tilretninger, Demosystem)					

FAKTER & PRODUKTER (i parentes)		DETALJERET PROJEKTMODEL						
		A	B	C	D	E		
		SPECIFICERING	DESIGN	UDVIKLING	TEST	OVERDRAGELSE		
Teknologi	IT	11	Plan for applikationer (IT smid-væk analyse, Nødv. interfaces, Datakonvertering)	Software design & udvikling (Interfaces, Datakonvertering, Rapporter)		Software implementering (Interfaces implementeret)		
		12	Plan for brugerprofiler (Antal, Grupperinger, Adgangskontrol, Sikkerhed, Systemintegration)	Design & udvikling af brugerprofiler (Standard for brugerprofiler)		Test af brugerprofiler (Brugerprofiler implementeret)		
		13	Plan for infrastruktur (Fit/gap, Løsninger hw & sw)	Implementering af driftsinfrastruktur (Design & installation af infrastruktur)		Test af driftsinfrastruktur (Driftsinfrastruktur implementeret)		
		14	Plan for udvikling (Systemprogram-mering, System-landskab)	Systemprogrammel & systemlandskab (Design & implementering)		Produktionsmiljø (Accept af produktionsmiljø)		
		15	Plan for drift & support (Insourcing /outsourcing, Help desk, SLA, Kompetencer, Bemanding)	Design af drifts- og supportorganisation			Implementering af drifts- og supportorganisation	
	Organisation	UDDANNELSE	16	Plan for projektteam uddannelse (Kickoff, Træning i specificeringsfase, Systemoverblikkurser)	Projektteam uddannelse (Træning i designfase, udviklingsfase, testfase & overdragelsesfase)			
			17	Plan for slutbruger uddannelse (Superbrugerorganisation, Slutbrugeroversigt, Kursuskatalog)	Design af slutbruger-uddannelse (Train-the-trainer koncept, Standarduddannelse, Specialuddannelse)	Udvikling af slutbruger-uddannelse (Train-the-trainer, Uddannelsesmateriale, Brugervejledning, Kursusplan)	Gennemførelse af slutbruger-uddannelse (Uddannede brugere)	Implementering af slutbrugerorganisation (Formaliseret superbrugerorganisation)
		FORANDRINGS-LEDELSE	18	Mobilisering af interessenter (Lederseminarer, Systemdemo)	Engagering af ledelsen (Plan for lederadfærd, Synlig lederadfærd)			Fasthold engagement
			19	Forandringsparathed & motivation (Analyse & rapport om forandringssevne & modstand)	Overfør viden & kompetence til ledere & medarbejdere			Fasthold forandring
			20	Kommunikationsplan (Ansvar, kanaler, medier, frekvens)	Gennemfør kommunikation (Nyhedsbreve, Indlæg, Events)			
			21	Byg forandringsteam (Forandringsteam & stakeholders, Forandringsvision, Strategi for forandring)	Planlæg & udbred forandringsvisionen (Identifikation af jobændringer & nye kompetencebehov, Plan for workshops & kommunikation, Plan for værktøjer & midler mod modstand, Tiltag gennemført)		Muliggør & gennemfør forandring (Ændrede proces flows & arbejdsgange, Organisation af procesejere, Ændrede jobbeskrivelser)	